



# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 7303440



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 33 DEL 14 DICEMBRE 2017

### OGGETTO: PROPOSTA DI ACCORDO TRA LE PARTI PER RECUPERO PRODUTTIVITA' IN ECCESSO

~~~~~  
L'anno duemiladiciassette il giorno 14 del mese di Dicembre, nella sala delle adunanze della Fondazione Ceci, regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione si è radunato con la presenza dei signori

| nr. | cognome e nome        | Carica          | presenti | Assenti |
|-----|-----------------------|-----------------|----------|---------|
| 1   | PIERGIACOMI MASSIMO   | Presidente      | si       |         |
| 2   | SARACINI LUCA         | Vice Presidente | si       |         |
| 3   | MASSETTI MARIA STELLA | Consigliere     | si       |         |
| 4   | CARLONI VALENTINA     | Consigliere     | si       |         |
| 5   | PIERONI Don ALDO      | Rapp. fam. Ceci | si       |         |

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente designa il Segretario, la Sig.ra Stefania Sabbatini, che partecipa alla seduta, quale segretario verbalizzante

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO CHE** il Revisore dei conti Dr. Massimo Vesprini, dopo aver analizzato le varie normative contrattuali succedutesi nel corso degli anni, ha presentato alla Fondazione "Ceci" nei primi mesi dell'anno 2016, delle relazioni in merito alla questione del fondo per le risorse decentrate e della giusta e corretta determinazione del Fondo per l'anno 2004 e a susseguirsi;

DELIBERAZIONE N. 33 DEL C.D.A. DEL 14 12 2017 Pagina 1 di 4



# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 7303440



**RICHIAMATA** la deliberazione n. 13 del 6 maggio 2016 avente per oggetto la costituzione del fondo per le risorse decentrate – fondo di produttività per gli anni 2015 e 2016;

**PRECISATO CHE** la stessa deliberazione n. 13 ribadiva il termine di dieci anni per la prescrizione dell'indebitto delle somme del salario accessorio liquidate in eccesso anche a seguito delle delucidazioni fornite dall'Avv. Alessandro Lucchetti, recuperabile dall'anno 2006 all'anno 2016 prevedendo specifici progetti di recupero annuali;

**CONSIDERATO** il punto n. 6 della suddetta deliberazione che rimandava la questione concernente le somme e le modalità di recupero dell'indebitto pregresso al nuovo Consiglio di Amministrazione;

**ESAMINATA** la proposta di accordo tra le parti al fine di compensare la mancata richiesta da parte della Fondazione "Ceci" di recupero produttività in eccesso e non avendo nulla da obiettare in merito;

**Ad** unanimità dei voti legalmente espressi

## DELIBERA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;
- 2) Di approvare la proposta di accordo, allegata in copia al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, tra la parte datoriale (Presidente e Legale Rappresentante) e la parte sindacale OO.SS. CISL FP, FP CGIL e UIL FPL e la parte lavoratrice R.S.U. in base alla quale la parte datoriale ritiene compensati o da compensare con i progetti obiettivo effettuati o in corso di svolgimento finalizzati al recupero della cifra quantificata in base ai precedenti conteggi in euro 118.900,00 tenendo in dovuta considerazione alcune importanti questioni che hanno comportato un enorme impegno da parte di tutti i dipendenti dell'Ente ed al tempo stesso un miglioramento dei servizi stessi quali la trasformazione dell'Opera Pia "Ceci" in Fondazione "Ceci", l'introduzione della contabilità economica a seguito cambiamento della natura giuridica dell'Ente e i nuovi appalti dei servizi socio-sanitari e complementari, dei lavori di ristrutturazione, dei pasti veicolati e delle nuove attrezzature cucina a seguito dei quali si è avuta una riorganizzazione totale di tutti i servizi;





## FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 7303440



- 3) L'individuazione** di cinque attività e/o progetti-obiettivo al fine di compensare il mancato recupero delle somme esborsate in eccesso ai dipendenti;
- 4) Di riconoscere** ad ogni attività e/o progetto un vantaggio economico conseguito dalla Fondazione ovvero un quantum derivante dal costo orario per il monte ore ipotizzato e previsto per il raggiungimento dell'obiettivo stesso come di seguito dettagliato:
- a) Cartella sanitaria informatizzata per un importo di euro 6.180,00
  - b) Orario spezzato per un importo di euro 15.000,00
  - c) Reperibilità/Disponibilità per un importo di euro 48.000,00
  - d) Plusorario prestato per un importo di euro 28.123,25
  - e) Plusorario da prestare di euro 21.600,00
- Per un totale di euro 118.903,25
- 5) Di dare mandato** al Presidente di condividere l'accordo con le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U per l'accettazione di quanto sopra al fine di addivenire ad una soluzione pacata e condivisa nonostante la costituzione del fondo di produttività sia un atto rimesso alla sola volontà del Consiglio di Amministrazione;
- 6) Di riesaminare** tale questione in separata seduta soltanto se la proposta venisse non sottoscritta e/o modificata nei contenuti e nei termini;
- 7) Di garantire** la chiusura di ogni contenzioso economico con il passato attraverso la sottoscrizione di tale accordo con le OO.SS. e con le RSU;
- 8) Di incaricare** la Dr.ssa Antonella Raffaeli al fine di provvedere alla pubblicità della presente Deliberazione tramite pubblicazione sul sito internet della Fondazione "Ceci".



# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 7303440



IL PRESIDENTE

Massimo Piergiacomì

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Stefania Sabbatini

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet della Fondazione "Ceci" ([www.casariposoceci.it](http://www.casariposoceci.it))

dal 21-02-2018

e per rimanervi in pubblicazione 15 giorni consecutivi.

Camerano, 21/02/2018

**ACCORDO TRA LE PARTI AL FINE DI COMPENSARE LA MANCATA RICHIESTA, DA PARTE DELLA FONDAZIONE "CECI", DI RECUPERO PRODUTTIVITA' IN ECCESSO**

Alle ore .... del giorno .... presso la sede della Fondazione "Ceci" di Camerano si sono riunite le parti della contrattazione decentrata:

- per la parte datoriale il Presidente e Legale Rappresentante il Sig:

Massimo Piergiacomi \_\_\_\_\_

- per le OO.SS.i Sig.ri:

CISL FP (Giovanni Cavezza) \_\_\_\_\_

CGIL (Andrea Raschia) \_\_\_\_\_

UIL FPL (Paolo Possanzini) \_\_\_\_\_

- per la R.S.U. le Sig.re:

Antonella Raffaelli \_\_\_\_\_

Lorena Cipolletta \_\_\_\_\_

Lucia Pepa \_\_\_\_\_

Loreta Serrani \_\_\_\_\_

Premesso che:

- il revisore dei conti Dr. Massimo Vesprini, ha presentato alla Fondazione "Ceci" nei primi mesi dell'anno 2016 due note, da lui sottoscritte. Nella prima del 15/02/2016, analizzando le varie normative contrattuali succedutesi nel corso degli anni, ritiene che le modifiche riduttive descritte nella nota andavano applicate sicuramente a partire dalla determinazione del Fondo per l'anno 2004, e che, visto che ciò non è avvenuto, si è causato un esborso non dovuto a carico dell'Ente di circa 150.000,00 Euro (compresi oneri riflessi) dal 2004 al 2014. Nella seconda del 08/04/2016, il revisore puntualizza di aver ritenuto opportuno effettuare un esame particolareggiato di tutte le quote che concorrono ad alimentare il fondo cercando di verificare la loro corrispondenza con le norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro. E da tale verifica, sviluppata in costante e proficuo confronto con il Dott. Angelo Cippitelli, chiamato a coadiuvare il Presidente nella conduzione del



confronto con la parte sindacale, è emerso che alcune voci che hanno concorso a determinare il fondo fino al 2014 sono da stralciare, o perché non trovano giustificazione nella normativa contrattuale, oppure per mancanza dei presupposti richiesti per il loro inserimento, mentre altre voci non presenti vanno inserite;

- a seguito di tali note e delle considerazioni ed approfondito studio dell'intera materia, ed a seguito di numerosi confronti con le Organizzazioni sindacali e la RSU del Ceci - le quali hanno contestato ed ancora oggi contestano sia la rideterminazione del fondo sia la sussistenza di presupposti per eventuali recuperi - si è comunque giunti all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, con Deliberazione n. 16 del 1° giugno 2016, delle risorse stabili per l'importo di Euro 67.035,71, mentre per le risorse variabili si sono approvate le tre quote che le compongono collegate a specifici articoli del contratto collettivo e pari ad Euro 4.141,79, Euro 2.762,59 e la quota per incremento per accordo migliorativo pari ad Euro 3.095,62 che verrà mantenuta dal 2016 in poi sul presupposto della presenza media annuale di 97 ospiti su 103;

- il precedente Fondo per le risorse decentrate prima dello studio sopradescritto era rappresentato dalla cifra pari ad Euro 85.829,32, senza distinzione tra risorse stabili e variabili;

- già, sulla base *“dell'accordo interpretativo recante la puntualizzazione degli intenti delle parti e protocollo procedurale per il prossimo avvio di apposita sessione di contrattazione per la definizione della materia del trattamento economico accessorio legato agli incrementi di produttività ovvero qualità del servizio del personale dipendente della Fondazione Ceci”* sottoscritto dalle parti componenti la Delegazione Trattante in data 30/12/2015 e ratificato con Deliberazione n. 1 del 22/01/2016, veniva chiaramente rappresentato che la Fondazione *“Ceci”* è datore di lavoro di diritto privato, con decorrenza dal 01/01/2012, ferma restando la perdurante applicazione del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali al personale dipendente del medesimo soggetto trasformato. Nel medesimo accordo veniva ribadito che per effetto della suddetta trasformazione la Fondazione *“Ceci”*, quale soggetto di diritto privato e quindi datore di lavoro di diritto privato, non incontra più le sanzioni di nullità ed i limiti stabiliti dagli Artt. 40 e 45 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i. per l'introduzione di trattamenti economici migliorativi in favore del personale dipendente, in

ragione dell'intervenuta fuoriuscita dal perimetro applicativo di cui all'Art. 1 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;

- la storia della costituzione del fondo risale agli anni 1998-2001 e le sue risultanze sono rimaste invariate fino all'anno 2014, così come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 31/08/1998, seguita poi nel 2001 dalla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 06 del 07/05/2001;

- tali Deliberazioni sono tutte provenute da sottoscrizioni di accordi di Delegazione trattante e sottoposte ai controlli dell'epoca, per la quale l'Ipab Opera Pia "Ceci" era Ente Pubblico non economico, sottoposto quindi alla totale osservanza del D.Lgs. 165/2001;

- dall'anno 2012 l'Opera Pia "Ceci" si è trasformata in Fondazione di diritto privato, Fondazione "Ceci" Fondazione di partecipazione, così fuoriuscendo dall'ambito applicativo del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

- già per il fondo efficienza servizi dell'anno 2015, a seguito dello studio e rivisitazione dell'intera materia come sopra descritto, si è partiti dall'importo originario pregresso e pari ad Euro 85.829,32 decurtando però da questo importo la cifra relativa alle prime due quote delle risorse variabili e pari pertanto ad Euro 6.904,38 (Euro 4.141,79, + 2.762,59), realizzando quindi una prima revisione della materia;

- la Fondazione "Ceci", le organizzazioni sindacali e la R.S.U., sin dall'anno 2015, a seguito della rivisitazione accurata del fondo e di numerosi confronti approfonditi in merito, hanno approvato e concordato, pur rimanendo ferme nelle opposte tesi circa l'esigenza di rideterminazione del fondo e di eventuali iniziative di recupero delle somme erogate in eccesso, il nuovo fondo efficienza servizi dell'Ente, componendo, in tal modo, ogni potenziale evoluzione contenziosa dei temi trattati ed evitando conseguentemente l'altra enti inevitabile conflittualità nel luogo di lavoro e la relativa dispersione di tempo e denaro oltre che di serenità e proficuità di clima lavorativo.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

### **Art. 1**

Le parti concordano e prendono atto reciprocamente sul contenuto delle premesse sopra formulate ed estese ed approvano le medesime a far parte integrante e sostanziale del presente accordo.



## Art. 2

La parte datoriale ritiene compensati o da compensare ogni eventuale importo potenzialmente suscettibile di recupero per le ragioni indicate in premessa con la prestazione lavorativa che verrà resa dalle parti dipendenti in attuazione dei progetti obiettivo effettuati o in corso di svolgimento, secondo quanto appunto esposto nelle premesse che precedono e nell'Art. 3 che segue, così debitamente valorizzando il cospicuo impegno aggiuntivo profuso da parte di tutti i dipendenti dell'Ente per il miglioramento dei servizi stessi, anche in occasione:

- la trasformazione dell'Opera Pia "Ceci" in Fondazione "Ceci" con tutto ciò che tale cambiamento di natura giuridica ha comportato;
- i nuovi appalti dei servizi sociosanitari e complementari, di lavori, dei pasti veicolati e delle nuove attrezzature cucina a seguito dei quali si è avuta una riorganizzazione totale di tutti i servizi;
- l'introduzione della contabilità economica.

## Art. 3

Le parti stabiliscono che i progetti obiettivo, oltre a quanto scritto nel precedente Art. 2, al fine di compensare il mancato recupero delle somme esborsate in eccesso ai dipendenti, siano i seguenti:

### **1- CARTELLA SANITARIA INFORMATIZZATA**

- Istituzione della cartella informatizzata con trasporto di tutti i dati da formato cartaceo al supporto digitale considerando che tale attività ha impegnato circa 3 ore ad ospite per i 103 ospiti presenti sarà complessivamente di 309 ore considerando un valore lordo di 20 euro ad ora di straordinario, l'importo recuperato ammonta ad euro 6.180,00;

### **2- ORARIO SPEZZATO**

Durante i tre anni 2014-2016 la Fondazione ha modificato il turno OSS con l'introduzione di orario spezzato. Questa turnistica, assieme alla disponibilità a seguire gli ospiti di due reparti ha consentito un risparmio di 3 ore al giorno che avrebbe comportato un maggiore costo annuale all'Ente pari a euro 19.710,00. Si ritiene ragionevole stimare in euro 5.000,00 annui la quota che l'Ente mette a disposizione dei dipendenti per la disponibilità mostrata;



### **3- REPERIBILITA'/DISPONIBILITA'**

Sostituzione della Reperibilità con impegno alla disponibilità ad intervenire. Dall'anno 2010, l'Ente ha deciso di rinunciare all'istituto della reperibilità per l'impossibilità di programmare ruote di turnazione adeguate a causa del numero esiguo del personale dipendente di ruolo. Inoltre, occorre tenere in considerazione che la reperibilità esistente era solo limitata al settore manutenzione stabili. La disponibilità ad intervenire in caso di chiamata riguarda tutto il personale delle varie attività. Il costo della reperibilità annua che la Fondazione ha sostenuto fino al 2009 è stato di circa 1.200,00 euro/anno per una settimana al mese. Per la disponibilità ad intervenire di tutto il personale viene riconosciuto un importo pari a 4.800,00 euro/anno (cioè pari a quello che veniva erogato in passato per la reperibilità moltiplicato per 4 in quanto la precedente era limitata ad una settimana al mese);

### **4- PLUSORARIO PRESTATO**

Il personale nel periodo 2013/2016 ha prestato, in genere in continuità con l'orario di turno, circa 1500 ore (come risulta dal sistema rileva-presenze) senza richiedere recupero o straordinario;

### **5- PLUSORARIO DA PRESTARE**

Il personale nel periodo 2017/2019 si renderà disponibile a prestare oltre il normale orario di lavoro mediamente ulteriori 2 ore al mese, in genere in continuità con l'orario di turno, ma anche in occasione di rientri specifici per particolari circostanze (feste organizzate dall'Ente in favore dei propri ospiti) senza richiedere recupero o straordinario;

### **6-MONITORAGGIO ANDAMENTO ATTUAZIONE PROGETTI**

Le parti convengono di incontrarsi periodicamente (almeno una volta all'anno) al fine di analizzare lo stato di avanzamento dei progetti riportati nell'articolo 3 del presente accordo.

Nel caso si riscontrassero delle difficoltà nella realizzazione dei progetti indicati, le parti si impegnano fin da ora ad individuare congiuntamente le azioni correttive necessarie al fine di mantenere inalterata la valenza funzionale e gli equilibri economici sottesi al presente accordo.

Visto quanto sopra, i progetti realizzati e da realizzare hanno portato e porteranno ad un risparmio nel corso dei prossimi anni pari ad euro 118.903,25 (come da tabella allegata).

Si ritiene pertanto che la sottoscrizione di tale accordo, con la realizzazione dei suddetti progetti possa garantire la chiusura di ogni contenzioso economico che possa determinarsi con

il passato e consentire al personale dipendente della Fondazione "Ceci" di Camerano di poter operare serenamente per il futuro.

Letto approvato e sottoscritto:

- per la parte datoriale il Presidente e Legale Rappresentante il Sig:

Massimo Piergiacomi \_\_\_\_\_

- per le OO.SS.i Sig.ri:

CISL FP (Giovanni Cavezza) \_\_\_\_\_

CGIL (Andrea Raschia) \_\_\_\_\_

UIL FPL (Paolo Possanzini) \_\_\_\_\_

- per la R.S.U. le Sig.re:

Antonella Raffaelli \_\_\_\_\_

Lorena Cipolletta \_\_\_\_\_

Lucia Pepa \_\_\_\_\_

Loreta Serrani \_\_\_\_\_



# IPOTESI ACCORDO DI PROSSIMITA' PER IL

| CIFRA EROGATA IN PIU' DA RECUPERARE | Euro       | Q.tà   | Costo orario o annuo |
|-------------------------------------|------------|--------|----------------------|
|                                     | 118.900,00 | 11.890 | 10                   |

| Descrizione Progetti ed azioni per il recupero                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Euro      | Q.tà  | Costo orario o annuo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|----------------------|
| 1. Cartella Sanitaria informatizzata: trasferimento archivi cartacei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6.180,00  | 309   | 20                   |
| Modifica turni OSS con introduzione dal 2014 al 2016 di orario spezzato. Questa turnistica, assieme alla disponibilità a seguire gli ospiti di due reparti, ha consentito all'Ente un risparmio di 3 ore al giorno che avrebbe comportato un maggiore costo annuale all'Ente pari a 19.710 euro. Si ritiene di considerare ragionevole in 5.000 euro all'anno la quota che l'Ente mette a disposizione dei dipendenti per la disponibilità mostrata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15.000,00 | 3     | 5000                 |
| 2. Sostituzione della Reperibilità con impegno alla disponibilità ad intervenire: dall'anno 2010, l'Ente ha deciso di rinunciare all'istituto della reperibilità a causa della impossibilità di programmare ruote di turnazione adeguate a causa del numero esiguo del personale dell'Ente. Inoltre occorre tenere in considerazione che la reperibilità esistente era solo limitata al settore manutenzione stabili. La disponibilità ad intervenire in caso di chiamata riguarda tutto il personale delle varie attività. Il costo della reperibilità annua che la Fondazione ha sostenuto fino al 2009 è stato di circa 1.200 euro/anno per una settimana al mese. Per la disponibilità ad intervenire di tutto il personale viene riconosciuto un importo pari a 4.800 euro/anno (cioè pari a quello che veniva erogato in passato per la reperibilità moltiplicato per 4 in quanto la precedente reperibilità era limitata ad una settimana al mese). | 48.000,00 | 10    | 4.800                |
| 3. Il personale nel periodo 2013-2016 ha prestato, in genere in continuità con l'orario di turno, circa 1500 ore (come risulta dal sistema che gestisce le timbrature) senza richiedere recupero o lo straordinario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 28.123,25 | 1.541 | 18,25                |
| 4. Il personale nel periodo 2017-2019 si renderà disponibile per prestare oltre il normale orario di lavoro mediamente ulteriori 2 ore al mese, in genere in continuità con l'orario di turno, ma anche in occasione di rientri specifici per particolari circostanze (vedi feste organizzate dall'Ente in favore dei propri ospiti) senza richiedere recupero o lo straordinario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 21.600,00 | 1.080 | 20                   |

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE RECUPERO</b> | <b>118.903,25</b> |
|------------------------|-------------------|