

FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3
60021 Camerano (AN)
Telefono: 071 730349
Fax: 071 2825013



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 51 DEL 11 DICEMBRE 2019

OGGETTO: RATIFICA ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 21 OTTOBRE 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno undici del mese di Dicembre, nella sala delle adunanze della Fondazione Ceci, regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione si è radunato con la presenza dei signori

| nr. | cognome e nome | Carica | presenti | assenti |
|-----|-----------------------|-----------------|----------|---------|
| 1 | PIERGIACOMI MASSIMO | Presidente | si | |
| 2 | SARACINI LUCA | Vice Presidente | si | |
| 3 | MASSETTI MARIA STELLA | Consigliere | si | |
| 4 | CARLONI VALENTINA | Consigliere | si | |
| 5 | PIERONI Don ALDO | Rapp. fam. Ceci | si | |

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

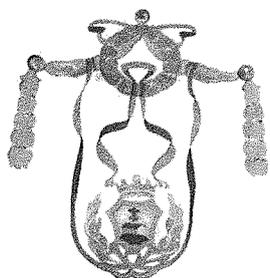
Il Presidente designa Dr.ssa Nicoletta Focone, che partecipa alla seduta, quale segretario verbalizzante

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATI E VISTI i precedenti verbali di Delegazione Trattante;

RICHIAMATI E VISTI i precedenti verbali del Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Ceci" in merito alle decisioni riguardo il fondo per le risorse decentrate e la produttività per gli anni 2019 e 2020;

CONSIDERATO CHE le decisioni condivise, ed in linea con gli intenti del C.d.A., sono state quelle:



FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3
60021 Camerano (AN)
Telefono: 071 730349
Fax: 071 2825013



- di procedere alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01-01-2019 per tutto il personale di categoria C, come già previsto nel precedente accordo;
- di procedere alle progressioni economiche orizzontali di categoria D con decorrenza dal 01/01/2020;
- di procedere alla progressione economica orizzontale da B3 a B4 per un'unità di personale amministrativo, secondo gli orientamenti del C.d.A., avvalorati dalla relazione del Segretario dell'Ente;
- di prevedere, oltre all'incremento del fondo di 6.000,00 Euro, visti i 102 ospiti mediamente presenti nella struttura, l'integrazione del 1,2%, ex art. 67 c. 4 CCNL 2018, corrispondente all'importo di Euro 4.141,78;
- di integrare il Fondo per le risorse decentrate di Euro a 1.331,20, come previsto dal CCNL 21-05-2018, cosicché sulla base delle regole del medesimo contratto le risorse stabili per l'anno 2019 saranno pari all'importo di Euro 60.864,55 e le risorse variabili per il 2019 saranno pari ad Euro 10.141,78 per un totale complessivo di Euro 71.006,33;
- di decurtare il fondo, in linea con gli anni passati, a seguito dei pensionamenti, in proporzione agli stessi: si passerà infatti, nel corso di questo triennio, da 13 unità presumibilmente a 10 unità nell'anno 2022;

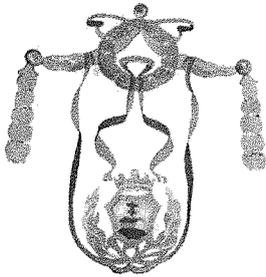
PRESO ATTO di quanto stabilito nell'incontro di Delegazione Trattante, allegato alla presente Deliberazione, e condividendone appieno il contenuto;

TUTTO CIO' PREMESSO

Ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;
- 2) Di ratificare l'accordo di Delegazione Trattante del 21 ottobre 2019 il cui verbale viene allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;



FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3
60021 Camerano (AN)
Telefono: 071 730349
Fax: 071 2825013



3) Di incaricare la Dr.ssa Nicoletta Focone al fine di provvedere alla pubblicità della presente Deliberazione tramite pubblicazione sul sito internet della Fondazione "Ceci.

IL PRESIDENTE

Massimo Piergiacomi

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Nicoletta Focone

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet della Fondazione "Ceci" (www.casariposoceci.it) dal 22/01/2020 e per rimanervi in pubblicazione 15 giorni consecutivi.

Camerano, 22/01/2020

Il giorno 21 del mese di Ottobre 2019 alle ore 12:45 si è riunita la Delegazione Trattante così costituita:

Parte Datoriale:
Presidente: Massimo Piergiacomi
Segretario: Nicoletta Focone

Parte Sindacale i Sigg.ri
CISL FP: Giovanni Cavezza
UIL FPL: Paolo Possanzini

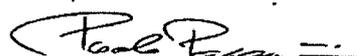
Per la R.S.U. le Sigg.re:
Lucia Pepa e Loreta Serrani e Antonella Raffaelli

VERBALE DI ACCORDO

In relazione al costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 il Presidente manifesta la propria gratitudine e disponibilità dimostrata da tutto il personale dipendente, grazie al quale i servizi erogati sono migliorati notevolmente in particolare per l'ottimo rapporto con tutti i colleghi anche della cooperativa. Oltre a questo gran lavoro hanno tutti fatto un notevole sforzo per ridurre il forte residuo di ferie degli anni passati che va comunque portato a regime, in futuro.

Oltre ad un ringraziamento verbale il Presidente ha anche riportato la decisione del Consiglio d'Amministrazione di:

- procedere, come da accordi, alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01-01-2019 per tutto il personale di categoria C, come già previsto nel precedente accordo, per poi proseguire per i dipendenti di categoria D con decorrenza dal 01/01/2020;
- procedere alla progressione economica orizzontale da B3 a B4 per un'unità di personale amministrativo, (il Segretario Dr.ssa Focone legge a tal proposito il verbale del 6 agosto 2019 nel quale si è presa da parte del C.d.A. tale decisione), piuttosto che realizzare il passaggio dalla categoria giuridica B1 a quella giuridica B3, così come era stato previsto da precedenti accordi sindacali e da ultimo dal verbale di delegazione trattante del 20/12/2017 ratificato con Deliberazione del C.d.A. n. 08 del 07/02/2018. Il Segretario puntualizza che la progressione economica da B3 a B4 da realizzarsi nell'anno 2020 verrà attribuita, così come scritto nel verbale del C.d.A., alla dipendente che ha accresciuto la sua professionalità, svolgendo mansioni più impegnative e laboriose rispetto agli anni trascorsi, che ha dimostrato maggiori capacità di problem solving nel corso degli anni e nel corso degli anni ha assicurato maggiore affidabilità, disponibilità e continuità lavorativa. Il Segretario redigerà apposita relazione a tale scopo, da sottoporre al vaglio del C.d.A., che deciderà sul caso mediante Deliberazione. La progressione

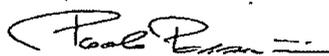
economica da B3 a B4 comporta, come calcolato anche dal consulente del lavoro, un maggior costo annuale lordo pari ad Euro 304,90, ed il Segretario, così come scritto nel verbale del C.d.A., propone di utilizzare all'uopo l'importo quasi identico, ovvero pari ad Euro 300,00 che fino al 2019 è stato attribuito, dalla Delegazione Trattante, alla dipendente Capo Cuoca, quale indennità per specifiche responsabilità, come responsabile della cucina e dell'Haccp. Ciò, in quanto, a partire dall'anno 2019 la dipendente non svolge più mansioni di Capo Cuoca pur continuando ad essere responsabile dell'Haccp, ma dal 2020 non sarà più neanche Responsabile dell'Haccp, poiché tale funzione farà capo alla Cooperativa. Ecco perché tale progressione è bene realizzarla nel 2020.

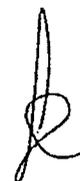
- prevedere, oltre all'incremento del fondo di 6.000,00 Euro, visti i 102 ospiti mediamente presenti nella struttura, l'integrazione del 1,2%, ex art. 67 c. 4 CCNL 2018, corrispondente all'importo di Euro 4.141,78;
- per quanto riguarda il fondo di produttività questo viene integrato di euro a 1.331,20 come previsto dal CCNL 21-05-2018; pertanto sulla base delle regole dal medesimo contratto le risorse stabili per l'anno 2019 sono pari all'importo di Euro 60.864,55 e le risorse variabili per il 2019 sono pari ad Euro 10.141,78
- in linea con gli anni passati il fondo dovrà essere decurtato a seguito dei pensionamenti, in proporzione agli stessi, si passerà infatti, nel corso di questo triennio, da 13 unità presumibilmente a 10 unità nell'anno 2022.

Per quanto concerne le indennità per specifiche responsabilità, si confermano i precedenti importi che verranno erogati in base alla presenza ^o ovvero: nel caso in cui il/la dipendente sia assente per qualsiasi ragione per più di 30 giorni continuativi di calendario, l'indennità per specifiche responsabilità, corrisposta mensilmente in busta paga o nell'ambito della produttività annuale, verrà decurtata calcolando il periodo di assenza.

Pertanto si decide di erogare le indennità di specifica responsabilità in misura del 90% del totale mensile conguagliando a fine anno gli importi.

Le parti sindacali e la RSU, soddisfatte del risultato ottenuto, del trattamento economico, ma soprattutto della manifestazione di stima dimostrata dal Consiglio per il tramite del Presidente, ringraziano e si auspicano un proficuo lavoro sulla scia di quanto sta avvenendo in questi ultimi anni













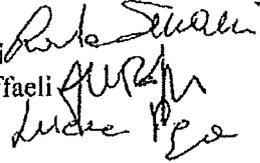
LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA R.S.U.

Loreta Serrani

Antonella Raffaelli

Lucia Pepa



LE OO.SS.

CISL FP - Giovanni Cayezza

UIL-FPL - Paolo Possanzini



LA FONDAZIONE "CECI"

Il Presidente - Massimo Piergiacomi

Il Segretario - Nicoletta Focone

