



# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 2825013



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**N. 34 DEL 14 OTTOBRE 2021**

### OGGETTO: APPOSIZIONE DEL "PATTO DI LAVORO AGILE" ALLA PRESTAZIONE LAVORATIVA DI UNA DIPENDENTE DELLA FONDAZIONE "CECI"

L'anno duemilaventuno il giorno 14 del mese di Ottobre, presso gli Uffici Amministrativi della Fondazione e nella modalità della videoconferenza così come previsto Decreto Legge 23 luglio 2021, n. 105, convertito con modificazioni dalla Legge 16 settembre 2021 n. 126, regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione si è riunito con la presenza dei signori

nr.	cognome e nome	Carica	presenti	assenti
1	PIERGIACOMI MASSIMO	Presidente	si	
2	SARACINI LUCA	Vice Presidente	si	
3	MASSETTI MARIA STELLA	Consigliere	si	
4	CARLONI VALENTINA	Consigliere	si	
5	PIERONI Don ALDO	Rapp. fam. Ceci	si	

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente designa l'impiegata Stefania Sabbatini, che partecipa alla seduta, quale segretario verbalizzante

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

#### PREMESSO

CHE con lettera del 02/10/2021, inviata a mezzo email al Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Ceci" ed alla Fondazione "Ceci" in data 07/10/2021, da parte di una dipendente dell'Ente, la medesima richiedeva un periodo di aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 40 comma 3 del C.C.N.L. personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, per motivi familiari che non consentivano alla medesima di essere costantemente fisicamente presente al



# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 2825013



lavoro per tutto il tempo contrattuale di 36 ore settimanali, come già avvenuto nei mesi precedenti per i quali si era assentata spesso dal lavoro ed aveva usufruito di giorni di ferie e permessi;

**CHE** tale aspettativa veniva richiesta a partire dal mese di ottobre e fino al 31 dicembre 2021, salvo possibilità di proseguirla nel caso di perdurante contingenza dei problemi familiari;

**CHE** a causa dei motivi familiari sopra richiamati la dipendente è stata costretta a richiedere anche cinque giorni di ferie dal giorno 11 al giorno 15 ottobre 2021;

**CHE** si è svolto un incontro sindacale anche al fine di un più puntuale confronto sul tema;

**CHE** il C.d.A. della Fondazione "Ceci" ha richiesto un parere legale all'Avvocato Alessandro Lucchetti, dello Studio Legale Alberto Lucchetti e Associati di Ancona, dal quale si evince la percorribilità della concessione dello smart working (lavoro agile) quale strumento dedicato, come prevede la normativa che lo regolamenta, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, sulla base delle effettive esigenze personali della dipendente che non pregiudichino l'organizzazione ed il buon funzionamento dell'Ente, ovvero sulla base di un "ragionevole accomodamento" anche per evitare dispersione di professionalità di difficile sostituibilità nel contesto organizzativo e funzionale della Fondazione "Ceci" che non è più una Pubblica Amministrazione ai sensi del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. per effetto della trasformazione in soggetto di diritto privato dal 01/01/2012, ferma rimanendo la perdurante applicazione del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali ai dipendenti del soggetto trasformato;

**CONSIDERATO CHE** il C.d.A. della Fondazione "Ceci" ha avuto modo di appurare con certezza la gravità delle motivazioni di carattere familiare che hanno indotto la dipendente alla richiesta di un'aspettativa non retribuita, ma che nonostante il perdurare di tali circostanze, la medesima è riuscita ad ottemperare alle sue incombenze lavorative avvalendosi anche e spesso della connessione remota e ciò ha consentito comunque la tenuta stabile dell'organizzazione e funzionalità dell'Ente;

**PRESO ATTO CHE** sarebbe estremamente difficile e non così ragionevole avvalersi di figure esterne ed estranee all'impianto strutturale ed organizzativo della Fondazione "Ceci" per un periodo provvisorio, ricordando, da un lato, che, nella situazione personale e familiare data, la dipendente non avrebbe altra alternativa che rassegnare le dimissioni dal rapporto di lavoro sin







# FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 2825013



qui intrattenuto con la Fondazione, con inevitabile dispersione della professionalità sin qui acquisita e maturata, nonché, dall'altro lato ed a comprova delle ragioni della Fondazione, quale le difficoltà che la Fondazione a ricercare, quale parte datoriale, ogni possibile ragionevole accomodamento con la parte dipendente, ricordando, altresì, le difficoltà che la medesima Fondazione ha incontrato nel reperire personale anche per sostituzioni limitate a brevi periodi di tempo;

**CONSIDERATO CHE** il C.d.A. ha avuto modo di appurare con estrema certezza:

- l'espletamento da parte della dipendente di alcune attività che non richiedano l'imprescindibile presenza fisica nella sede di lavoro e il rapporto quotidiano con il personale, i familiari ed i fornitori;
- l'impiego di processi di lavoro totalmente dematerializzati che non richiedono l'utilizzo di documenti nel solo formato cartaceo;
- il possesso di un'elevata autonomia nella pianificazione ed organizzazione delle attività con adeguate competenze digitali;

tutti fattori che consentono alla dipendente di poter svolgere le sue mansioni nel limite di 18 ore settimanali in considerazione delle motivazioni familiari espresse;

**PRESO ATTO CHE** con l'apposizione del patto di lavoro agile si evitano maggiori conseguenze negative rispetto ad una sostituzione non certa e non semplice della dipendente;

**TENUTO CONTO** del ragionevole accomodamento e ben lungi dal perseguire una finalità elusiva, in un contesto di obbligo del green pass- vaccino covid-19;

**VISTO** lo Statuto della Fondazione "Ceci" approvato con Deliberazione n. 56 del 13/11/2014;

**VISTA** la Legge 81/2017 s.m.i.;

**TUTTO CIO' PREMESSO**

Ad unanimità dei voti legalmente espressi

## DELIBERA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;





## FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3  
60021 Camerano (AN)  
Telefono: 071 730349  
Fax: 071 2825013



- 2) Di approvare l'apposizione del "patto di lavoro agile" agli atti dell'Ente, che dovrà essere sottoscritto dal Presidente e dalla dipendente, alla prestazione lavorativa della medesima che prevede l'impiego della dipendente per 18 ore settimanali;
- 3) Di provvedere alla pubblicità della presente Deliberazione tramite pubblicazione sul sito internet della Fondazione "Ceci".

IL PRESIDENTE

Massimo Piergiacomi

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Stefania Sabbatini

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet della Fondazione "Ceci" ([www.casariposoceci.it](http://www.casariposoceci.it)) dal 3-11-2021 e per rimanervi in pubblicazione 15 giorni consecutivi.

Camerano, 3-11-2021