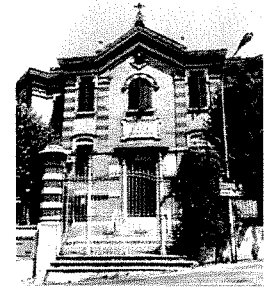


FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3
60021 Camerano (AN)
Telefono: 071 730349
Fax: 071 2825013



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 24 DEL 22 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno 22 del mese di Novembre, presso gli uffici amministrativi della Fondazione "Ceci", regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione si è riunito con la presenza dei signori

nr.	cognome e nome	Carica	presenti	assenti
1	PIERGIACOMI MASSIMO	Presidente	si	
2	ARDONE ALFONSO	Vice Presidente	si	
3	DI STAZIO VITTORIO	Consigliere	si	
4	GIORGETTI PIERGIORGIO	Consigliere	si	
5	PIERONI Don ALDO	Rapp. fam. Ceci	si	

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente designa, la Dott.ssa Focone Nicoletta, che partecipa alla seduta, quale segretario verbalizzante.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO E VISTO il verbale di Delegazione Trattante del 03/11/2023;

RICHIAMATO E VISTO il verbale del Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Ceci" n. 06 del 31/10/2023 in merito alla decisioni riguardo il fondo per le risorse decentrate e la produttività per l'anno 2023;

PRESO ATTO di quanto stabilito nell'incontro di Delegazione Trattante del 03.11.2023 e condividendone appieno il contenuto;



FONDAZIONE "CECI"

Via G.P. Marinelli n. 3
60021 Camerano (AN)
Telefono: 071 730349
Fax: 071 2825013



TUTTO CIO' PREMESSO

Ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;
- 2) Di approvare l'accordo di Delegazione Trattante del 3 novembre 2023 il cui verbale è allegato alla presente Deliberazione e pertanto la costituzione e ripartizione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
- 3) Di incaricare la Dr.ssa Nicoletta Focone al fine di provvedere alla pubblicità della presente Deliberazione tramite pubblicazione sul sito internet della Fondazione "Ceci".

Ad unanimità dei voti legalmente espressi

IL PRESIDENTE

Massimo Piergiacomi

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Nicoletta Focone

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet della Fondazione "Ceci" (www.casariposoceci.it) dal 11-12-2023 e per rimanervi in pubblicazione 15 giorni consecutivi.



Camerano, 11-12-2023

Il giorno 03 del mese di novembre 2023 alle ore 12:45 si è riunita la Delegazione Trattante così costituita:

Parte Datoriale:

Presidente: Massimo Piergiacomì

Segretario: Nicoletta Focone

Parte Sindacale i Sig.: CISL FP: Giovanni Cavezza

Per la R.S.U. le Sigg.re:

Loreta Serrani e Antonella Raffaelli

VERBALE DI ACCORDO

Il Presidente in apertura di riunione rinnova la propria gratitudine per la disponibilità e professionalità dimostrata da tutto il personale dipendente che sta anche quest'anno raggiungendo tutti gli obiettivi proposti dal CDA per l'anno 2023.

In relazione alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è orientamento del Consiglio, come da verbale n. 06 del 31/10/2023, prevedere di accordare la somma di 2.366,56 Euro relativi all'una tantum solo per il fondo 2023: incremento di euro 84,50 per ciascuna unità al 31/12/2018 anni 2021-2022, euro 4.141,78 come incremento dell'1,2% monte salari 1997 per il raggiungimento della presenza di 100 ospiti al 31 dicembre 2023 ed accordare la cifra di ulteriori euro 1.500,00 per il raggiungimento della presenza media di 102 ospiti a dicembre 2023.

Quindi il Fondo 2023 costituito da risorse stabili per euro 44.440,23 + risorse variabili per euro 8.008,34 (4.141,78+2.366,56+1.500,00) ammonta a euro 52.448,57.

Per quanto concerne l'anno 2023 si propone di effettuare con decorrenza gennaio 2023 le Progressioni orizzontali riconosciute quali differenziali stipendiali:

- alla dipendente Anna Maria Giuliani prossima alla pensione (dal 01/07/2024) e Loreta Serrani in pensione dal 27/06/2024 che si sono particolarmente distinte per il servizio svolto in questo ultimo anno ed in tutto il loro periodo lavorativo presso la Casa di Riposo "Ceci";
- alla dipendente Antonella Raffaelli inquadrata nella ex categoria C ora area degli istruttori, verrà concesso un differenziale stipendiale essendo l'unica avente diritto nella sua area di inquadramento attualmente;
- alla dipendente Focone Nicoletta viste le numerose responsabilità assunte in questo anno quale RUP per i lavori di rafforzamento antisismico della struttura verrà concesso il differenziale economico nell'area dei Funzionari ed E.Q. a partire dall'anno 2023.

Il costo totale per i differenziali in parola ammonta ad euro 3.650,00 nell'anno 2023.

Per i restanti dipendenti, aventi diritto, il successivo differenziale verrà applicato a far data dal mese di Gennaio 2024.

Il nuovo CCNL consente inoltre la possibilità di effettuare progressioni economiche verticali, con il metodo comparativo, cioè basato sull'impegno, le responsabilità assunte e il lavoro in autonomia, oltre che la valutazione positiva dimostrata durante la propria attività lavorativa e pertanto in base alle competenze attualmente dimostrate il CDA propone e la parte sindacale si dimostra favorevole ad effettuare una progressione verticale per la dipendente Stefania Sabbatini a far data dal mese di Luglio 2023. Pertanto l'indennità di 300,00 euro percepita dalla stessa dipendente si considera riassorbita a far data dal 01/07/2023 erogando euro 150,00 fino al 30 giugno.

Si riconfermano, infine, le indennità specifiche annue per le dipendenti Cantori Francesca pari a euro 250,00, per il manutentore Li Bergolis Giuseppe pari ad euro 350,00, per la coordinatrice infermieristica Lucia Masullo euro 2.700,00 annui e per l'Istruttore Amministrativo Antonella Raffaelli euro 3.000,00 annui.

Tutti gli importi di cui sopra verranno erogati in base alla presenza ovvero: nel caso in cui il/la dipendente sia assente per qualsiasi ragione per più di 30 giorni continuativi di calendario, l'indennità per specifiche responsabilità, corrisposta mensilmente in busta paga o nell'ambito della produttività annuale, verrà decurtata calcolando il periodo di assenza. Pertanto si decide di erogare le indennità di specifica responsabilità in misura del 90% del totale mensile conguagliando a fine anno gli importi.

I restanti importi del fondo verranno erogati in produttività collettiva a tutto il personale dipendente non titolare di E.Q.

Tale verbale verrà sottoposto al vaglio del C.d.A. per l'eventuale formale approvazione mediante deliberazione.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA R.S.U.

Loreta Serrani

Antonella Raffaelli

LE OO.SS.

CISL FP - Giovanni Cavezza

LA FONDAZIONE "CECI"

Il Presidente - Massimo Piergiacomì

Il Segretario - Nicoletta Focone

Nicoletta Focone